

马克思主义学院 法学院 知识产权学院新一轮审核 评估阶段性小结

法学院、知识产权学院举办班主任、辅导员心理育人能力提升专题研讨会。5月6日，法学院、知识产权学院在3206会议室开展班主任、辅导员心理育人能力专题培训。学院分党委副书记李童、心理中心教师丁小芳、全体辅导员及班主任参加会议，会议由于海莹主持。本次培训紧扣春季学期心理工作特点，设置“理论讲解+实操操作”双模块。李童作总结讲话，并提出三项工作要求：一是完善“寝室长-班委-班主任-辅导员”四级预警网络，发挥学生骨干“前哨”作用；二是推进家校协同育人，构建家校心理防护闭环；三是强化“心理+学业”双关怀机制，重点关注家庭经济困难、学业预警等特殊群体，做到“一人一档、动态跟踪”。



共话情绪管理 助力和谐校园。5月9日，法学院、知识产权学院在桃园“一站式”社区和5204教室开展心理专题培训会，学院的心理委员、寝室长等同学参会。活动邀请到心理中心丁小芳老师，辅导员胡安怡、于海莹主持活动。此

此次活动为师生搭建了沟通桥梁，也为校园心理健康工作注入了新思路。未来，学院将持续开展此类交流，助力青年以积极心态迎接挑战，在和谐校园之路上行稳致远。



马克思主义学院、法学院、知识产权学院开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育大会。5月12日下午，马克思主义学院、法学院、知识产权学院在3325会议室召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育大会。学院全体教职工参会，会议由党委副书记李童主持。党委书记计毅波作总结讲话。他指出，此次警示教育是学院落实全面从严治党主体责任的重要举措，要提高政治站位，深化思想认识；要强化责任担当，压实“一岗双责”。领导班子要带头转变作风，各系部主任、党支部书记要切实履行监督职责，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。与会教师纷纷表示，将以此次警示教育为契机，把纪律规矩转化为日常习惯，以清正教风带动清新学风，为培养时代新人提供坚强政治保障。



《马克思主义基本原理》教研室召开教学过程、教学环节、教学方式方法的改进与提升研讨会。5月12日下午,《马克思主义基本原理》教研室在3216会议室召开教学过程、教学环节、教学方式方法的改进与提升研讨会,会议由课程负责人卫怡主持,马克思主义学院院长黄永昌教授出席并发言。会上,老师们围绕教学创新展开热烈讨论。董文波教授建议采用“案例+理论”双轨模式,结合时政热点解析唯物辩证法;青年教师李鹏飞认为应加强实践环节,提议与各大思政课实践教学基地共建现场教学点。讨论还涉及数字化工具应用、考核方式多元化等议题。黄永昌院长总结时提出三点要求:一是坚持“内容为王”,确保理论讲授的准确性;二是推动“方法革新”,鼓励混合式教学探索;三是强化“价值引领”,要求将习近平新时代中国特色社会主义思想有机融入各教学环节。他特别指出:“教学改革要把握‘守正创新’原则,既要用好传统优势,又要善用新技术新载体。”



知识产权学院开展教学法活动。5月12日，我院围绕创新型、复合型、应用型、国际型知识产权人才培养目标，开展富有成效的教学法活动。在毕业论文指导方面，通过双指导教师模式的应用，确保全系学生高质量完成论文初稿撰写，更显著提升了论文的实践性和应用价值，为即将到来的答辩工作奠定了坚实基础。访企拓岗活动规划方面，学院教师计划赴荆门、武汉等地走访行业龙头企业，达成实质性合作意向，这一活动不仅拓宽了学生就业渠道，更深化了产教融合，为专业建设提供了宝贵的市场反馈。5月16-18日，梁小龙、魏佳轩赴武汉参加中国汽车知识产权年会，为我院知识产权专业建设引入前沿理念和发展动态。此外，知识产权专员“四知五会”培训活动持续推进，进一步强化教师队伍的教学能力和专业素养。本次教学法活动的开展，充分体现了我院“以学生为中心、以就业为导向、以创新为动力”的理念，对提升教学质量、深化校企合作、促进专业发展具有重要的现实意义和长远价值，为培养适应社会需求的高素质应用型人才提供了有力保障。

知识产权学院积极开展访企拓岗及毕业生调查活动。为进一步深化校企合作，搜集毕业生对专业办学的意见和建议，5月13日—14日，知识产权学院院长黄永昌率队赴荆门、武汉开展访企拓岗活动。

5月13日，黄永昌一行前往荆门法之星律师事务所，看望知识产权专业16级毕业生，并与律所主任周胄，党支部书记、执行主任何诗忆及学院就职于该律所的优秀校友进行了座谈。座谈会上，律所领导介绍了法之星律师事务所的发展历程、业务范围以及人才需求情况。双方就人才培养、实习实践、产学研合作等方面展开了深入交流。校友们分享了自己毕业后的职业发展经历，对学院的培养表示感谢，并为学院的人才培养和就业工作提出了宝贵建议。

14日，黄永昌一行人赶赴武汉东风公司李尔云鹤座椅公司，看望了23届知识产权专业毕业生汪明宇，并与公司人事部门进行了座谈。公司人事部门负责人介绍了企业的发展现状、未来规划以及对知识产权专业人才的需求特点，表达了与学院建立长期稳定合作关系的意愿。黄永昌介绍了学院的专业设置、人才培养模式以及近年来的就业情况，表示学院将根据企业需求，不断优化人才培养方案，为企业输送更多高素质的知识产权专业人才。

此次访企拓岗及毕业生调查活动是知识产权学院加强校企合作、促进专业高质量办学的重要举措。通过与企业的深入交流，学院进一步了解了行业发展趋势和企业用人需求，为人才培养和就业工作提供了有力参考。

法学院、知识产权学院开展心理季活动。5月15日，法学院、知识产权学院于五教广场成功举办了五月心理季系列活动。本次活动精心设置四大关卡，为同学们搭建起探索内心世界、释放压力、促进心灵成长的平台。此次心理季活动通过四个关卡，从情绪认知、情感表达、创意释放到身心协调等多个维度，为参与者提供了全方位的心理支持，助力同学们在成长的道路上更好地应对各类情绪问题，守护心灵健康。



校领导参加“学海领航”活动 强调深化品牌建设与法治人才培养。5月15日，法学院、知识产权学院在校心理健康教育中心团辅室开展2025年“学海领航”活动推进会暨“与青时光”餐叙会。校党委副书记、纪委书记、监察专员陈建平出席会议并讲话。会上，学院对2024年度“学海领航”工作进行了全面总结，系统梳理了过去一年在学生培养、活动开展等方面取得的成绩与经验。同时，宣读了2025年度“学海领航”活动实施方案，明确了新一年的工作目标、重点任务和实施路径，为后续活动的有序开展奠定了坚实基础。

础。在交流环节，与会师生围绕学业发展、能力提升、思想动态以及现阶段学习生活中遇到的实际困难等话题，展开了深入且坦诚的交流。老师们认真倾听学生的心声，针对大家提出的问题一一进行解答和指导。结对老师还为同学们送上了“粽”会闪亮大礼包。党委宣传部、校资产经营公司、信息技术中心相关负责人，以及学院班子成员、结对学生代表参加活动。



思想政治教育部、马克思主义中国化部组织教师参加“学中央八项规定精神 作干事创业的奋进者”专题培训。5月16日下午，校党委副书记、纪委书记、监察专员陈建平在学院3325报告厅为思政课教师开展了一堂“违反中央八项规定精神行为解析”专题培训。陈建平结合违反中央八项规定精神的典型案例，以分析批判违反中央八项规定精神问题的具体表现、恶劣影响为核心，从“中央八项规定是全面从严管党治党的关键一招”“持续正风肃纪是中央八项规定精神的具体要求”“党员领导干部的落实是纠四风与树新风的具体要求”三方面入手，用生动的语言、真实的案例、真

诚的互动，为教师们深入浅出地分析了作风建设的方法论及其重要意义，阐述了形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题的具体表现和危害，明确了改进工作作风的原则要求。教师们认真聆听、积极回应，仔细记录。党课结束后，教师们纷纷表示，此次党课内容丰富、理论深刻、情感真挚，今后将以更严的标准、更新的思维、更强的斗志，对标对表中央八项规定及其实施细则精神，把理论学习成果转化为工作实践成效，为学校高质量发展贡献力量。



“中国近现代史纲要”课程组召开智慧课程建设研讨会。

为深入推进课程信息化建设，探索智慧教学新模式，中国近现代史纲要课程组于5月19日下午在3216会议室召开专题研讨会，围绕“学习通平台知识图谱建设”展开深度研讨。课程组全体教师参会并邀请校级教学信息化专家周骁线上参会。课程组负责人胡小琴根据课程组情况针对知识图谱建设进行了任务分工。中国近现代史纲要课程组以知识图谱建

设为突破口，正积极构建“教与学”深度融合的智慧教育生态，为新时代历史人才培养注入创新动能。



湖北省第十四届社会科学普及宣传周十堰市活动之“金石碑刻与宋元武当文化”主题讲座在武当山开讲。5月19日，作为湖北省第十四届社会科学普及宣传周十堰市活动的重要环节，“金石碑刻与宋元武当文化”主题讲座在武当山博物馆举行，湖北汽车工业学院马克思主义学院（法学院、知识产权学院）院长、湖北省人文社科重点研究基地武当文化研究与传播中心常务副主任黄永昌教授带来了一场题为《金石碑刻与宋元武当文化》的精彩讲座，带领观众穿越千年，探寻武当山碑刻背后的历史密码。武当博物馆讲解员和辖区50余名导游讲解员以及湖北汽车工业学院教师代表共同参加本次讲座。本次活动由湖北省武当文化研究基地与武当山博物馆联合承办，是湖北省第十四届社会科学普及宣传周十堰系列活动之一。通过主题讲座活动，不仅深化了公众

对武当历史文化的认知，也为湖北省社科普及工作提供了“学术研究+公众科普”有机结合的范式，彰显了湖北文化支点建设中的深厚底蕴。



法学院、知识产权学院开展 2025 届毕业生大会。5 月 21 日上午，法学院、知识产权学院 2025 届毕业生大会在产教大楼 4 楼报告厅举行。学院党委书记计毅波、副书记李童、学院副院长安军、学院院长助理董文波、学院法学系主任陈来宏以及毕业班班主任和 2025 届全体毕业生参加会议。此次大会为法学院、知识产权学院 2025 届毕业生明确了毕业任务与方向，在思想引领和实务指导方面提供了有力支持，助力毕业生以积极姿态迎接挑战，迈向美好未来。



法学院、知识产权学院召开 2025 届毕业生座谈会。5 月 22 日，法学院、知识产权学院 2025 届毕业生座谈会在学院会议室进行。学院党委副书记李童，学院副院长成继平、安军，学科负责人景勤，班主任代表许亚红、岳嘉文，学工办主任胡安怡，教科办周思雨与毕业生代表齐聚一堂，共叙师生情谊，畅谈未来发展。此次座谈会不仅为学院优化人才培养模式提供了宝贵建议，更搭建起师生情感交流的桥梁。相信 2025 届毕业生们将带着学院的期许与祝福，在未来的人生道路上乘风破浪、扬帆远航。



马克思主义中国化部拍摄“社科之光”微视频。为弘扬优秀传统文化，5月22日，马克思主义中国化部在黄永昌院长的带领下来到了世界非物质文化遗产武当山建筑群中极具特色的玉虚宫，拍摄《神话有迹，玉虚有踪——追寻哪吒的脚步，打卡现实中的玉虚宫》。此次拍摄活动是一次成功的文化创新实践，不仅弘扬了优秀传统文化，也推动了马克思主义中国化与传统文化结合的深入发展。



法学院 知识产权学院 2025 届本科毕业论文公开答辩顺利举行。5月27日下午，法学院、知识产权学院在 3325 会议室举行了 2025 届本科毕业论文公开答辩。经过前期指导老师推荐、两位评阅老师打分综合评定，在 255 名毕业生中共遴选出 15 位同学参加此次公开答辩。专业答辩委员会由法学院、知识产权学院全体教师组成。



毕业论文公开答辩会现场，15 位学生按照抽签顺序依次进行论文汇报。各位同学以多媒体演示为载体，系统阐释了选题的学术背景与研究价值，重点论述了论文的核心框架、主要结构、基本观点及创新之处，全面展现了法学专业毕业生严谨的学术研究能力。答辩委员会成员秉持“以问促学”的指导理念，从理论基础、逻辑架构、学术规范、具体内容四个维度展开深入质询与探讨。通过针对性提问考察同学们对法学理论体系的掌握深度，对专业领域的认知广度，以及对研究课题的学术贡献度。委员会成员针对每篇论文的论证逻辑、格式规范等细节提出专业化修改建议，旨在指导学生们提升学术规范性与研究深度，充分彰显法学院、知识产权学院教师严谨治学的学术态度与诲人不倦的育人精神。

全体答辩同学全程保持学术谦逊，认真记录委员会提出的建设性意见，就论文完善方案与老师们展开深度交流。在答辩过程中，同学们特别向导师团队表达了诚挚感谢，强调导师们在选题论证、方法指导、观点提炼等环节的全程指导

对自身学术能力提升起到重要作用。这种教学相长的互动模式，生动诠释了法学院、知识产权学院“传道授业解惑”的育人传统，体现了严谨治学与人文关怀相融合的师生情谊。

答辩会最后，法学院、知识产权学院院长黄永昌作总结讲话，他强调毕业生们要坚守“追求真理、崇尚法治”的学术品格，感恩母校与学院的培育之情，以专业修为开启人生新篇章！

知识产权人才培养专项获湖北省知识产权局立项支持。
5月28日，湖北省知识产权局与知识产权学院签订了2025年湖北省高校知识产权学院建设及人才培养项目任务书，知识产权学院申报的“面向汽车产业培养知识产权四型人才体系构建研究”项目获专项经费支持，这是省知识产权局首次开设高校知识产权学院项目建设。据悉2025年全省仅有湖北汽车工业学院、武汉工程大学、长江大学3所高校获得知识产权学院建设及人才培养专项支持。

湖北省知识产权局人事处相关负责人表示，当前全省正突破性发展5大优势产业、加速发展9个新兴特色产业。全省独立设置知识产权学院的高校不多，知识产权人才培养规模不大，难以满足湖北省“51020”现代产业集群发展对知识产权人才培养规模、层次、类型及能力的新需求，急需培养大量复合型、应用型、创新型、国际化知识产权人才。

近年来，知识产权学院以培养应用型、复合型、创新型兼顾国际型“四型”知识产权人才为目标，形成了“法工结

合、产教融合、平台支撑、八共协同”的知识产权人才培养模式，吸引厦门大学、武汉理工大学、长江大学、武汉工程大学、泰州学院、黄冈师范学院等 15 所高校到校交流学习知识产权人才培养经验；《湖北知识产权简报》专题刊登学院知识产权人才培养做法报送分管副省长并抄送国家知识产权局。

下一步，知识产权学院将认真落实专项计划任务，进一步开拓思路，推动复合型、应用型、创新型、国际化的知识产权人才培养体系建设，高起点、高标准、高质量的教学组织，全力培养适应汽车产业和湖北省经济社会发展需要的优秀人才。

2025 法学院、知识产权学院专场招聘会成功举办。5 月 16 日上午，法学院、知识产权学院在 5101 报告厅举行“律政扬帆·职等你来”2025 法学院、知识产权学院专场招聘会。招生与就业处处长李新伟、法学院、知识产权学院领导班子成员、专业负责人，各学院就业辅导员以及 25、26 届毕业生到场参加。本次招聘会汇聚华图教育、湖北济同律师事务所、知识产权服务公司等 14 家企业，提供涵盖法学类、金融学、设计类、电子商务类、化学类、机械类等领域的 67 个岗位数。这些单位提供的岗位涵盖了电商运营、实习律师、知识产权（商标）专员等多个专业岗位，岗位总数达六十余个，为同学们提供了丰富的就业选择。前来应聘的同学们手持精心准备的简历，穿梭于各个展位之间，主动与招聘人员交流，介绍自己的专业技能、实践经验和职业规划。他们认

真了解用人单位的招聘要求、工作内容和发展前景，就薪资待遇、职业发展空间等问题与招聘人员进行了深入沟通。不少同学表示，此次招聘会提供了众多优质的就业机会，让他们对未来的职业发展有了更清晰的方向。此次专场招聘会的成功举办，不仅为同学们提供了丰富的就业机会，也加强了学院与用人单位之间、校友之间的联系与合作，为学院毕业生拓宽就业渠道、提高人才培养质量提供了支持。

